

LIDERANÇA QUE OUVI, GESTÃO QUE FAZ

Plano de Ação 2025/2029 Ifes Campus Cachoeiro de Itapemirim

Caríssimos/as servidores/as e estudantes,

É com muita honra, compromisso e humildade que lhes apresento este Plano de Ação, que tem como principal objetivo implementar uma gestão humanizada, participativa e com ações inovadoras, na qual cada servidor e estudante realmente importa. Desta premissa, nasce esta candidatura, do desejo de reconstruir pontes de escuta, diálogo e confiança entre toda a nossa comunidade escolar. Desde sua criação, o Campus Cachoeiro de Itapemirim vem crescendo e se consolidando na sociedade como uma instituição forte, promissora e de qualidade. E, para darmos continuidade a este trabalho, chegou o momento de também olharmos com mais atenção e cuidado para nós mesmos/as, servidores/as e estudantes. Nesse sentido, nossa gestão, de forma colaborativa, primará pelo respeito e valorização das pessoas, por acreditar que apenas juntos poderemos construir um futuro ainda mais promissor para nós mesmos/as, para o nosso campus e para toda a sociedade.

Silvani

Candidata

Técnica em Assuntos Educacionais
Cargo

Mestra em Educação
Professora de Letras: Português/Inglês
Formação

Diretora-Geral do Campus Cachoeiro de Itapemirim
Cargo Eletivo

LIDERANÇA que OUVI, GESTÃO que FAZ!
Slogan da Campanha

Colabore com o nosso Plano de Gestão.
Fale comigo. Estou pronta pra te ouvir,
pois juntos/as faremos acontecer!

Sobre mim:

Nasci no interior de Cachoeiro de Itapemirim, eu, Silvani da Silva Wingler, atuei como docente na Rede Estadual e Privada de ensino durante 24 anos e há quase 17 anos me dedico ao Campus Cachoeiro de Itapemirim. Ao longo da minha trajetória, ocupei os seguintes cargos/funções: Coordenadora da Coordenadoria de Apoio ao Ensino, da Subgerência de Gestão Educacional e da Gestão Pedagógica; e Diretora de Ensino. Participei do Fórum de Gestão Pedagógica, do Núcleo de Apoio às Pessoas com Necessidades Especiais (Napne); do Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros e Indígenas (Neabi). Atualmente, exerço a função de Técnica em Assuntos Educacionais, na Rede Federal, participo do Núcleo de Educação Ambiental (Nea) e atuo como membra do Conselho de Gestão do campus e do Conselho Superior do Ifes, representando os Técnico-Administrativos.



Sobre a escolha do nosso Slogan

Uma escola que se constrói com todos/as:

- Aqui, você importa.
- Aqui, todos/as têm voz.
- Aqui, a escuta vira ação.
- Aqui, educar é construir juntos/as.

“Liderança que ouve”: comprometida com o diálogo aberto e atenta às necessidades reais de toda a comunidade escolar. Que ouve as sugestões, críticas e ideias, valorizando a participação e respeitando os diferentes pontos de vista antes de tomar as decisões, criando um ambiente onde todos se sintam parte do processo educacional.

“Gestão que faz”: uma administração proativa, eficiente e focada em resultados concretos, ou seja, não basta apenas ouvir, é preciso agir, transformando escuta e ideias em ações práticas. É uma gestão que não apenas promete, mas que luta por realizações e mudanças reais.

Gestão Humanizada, Eficiente, Colaborativa e Transparente

- Tratar a todos/as como iguais, com respeito e urbanidade, independente da área de atuação, do cargo e/ou função que ocupam;
- Estar presente no dia a dia escolar, participando ativamente das rotinas institucionais, estabelecendo diálogo frequente com servidores/as e discentes;
- Atuar na captação de recursos por meio de emendas parlamentares, editais de fomento externos e convênios com entidades públicas e privadas;
- Primar por boas práticas de gestão pública, tais como transparência nas ações e na apresentação das prestações de contas, garantindo clareza nos processos administrativos e nas decisões;
- Promover a integração das Diretorias: Geral, de Administração e Planejamento, de Ensino e de Pesquisa, Pós-Graduação e Extensão;
- Consolidar as parcerias com as gestões públicas (Executivo, Legislativo e Judiciário) Municipal, Estadual e Federal, que existem por meio de convênios e/ou projetos, além de buscar e incentivar novos trabalhos;
- Representar os/as discentes, servidores/as e a comunidade do campus junto à reitoria, sempre de forma proativa.

Valorização dos Servidores

- Implementar Políticas de Qualidade de Vida (PQV), valorização profissional, saúde e bem-estar dos/das servidores/as;
- Acompanhar a saúde física e mental dos/das servidores/as, através do estudo e planejamento das cargas de trabalho distribuídas no campus, com o objetivo de erradicar a sobrecarga de trabalho;

- Implementar políticas de combate ao assédio, criando um ambiente seguro e respeitoso para todos.
- Assegurar que cada servidora será ouvido/a, valorizado/a e respeitado/a em sua singularidade;
- Garantir representatividade nos espaços de decisão institucional;
- Criar uma comissão permanente de acolhimento a novos/as servidores/as;
- Promover capacitação gerencial junto às lideranças, visando o bem-estar institucional dos/as gestores/as e de suas respectivas equipes de trabalho;
- Estimular a capacitação dos servidores, implementando ações de capacitação, com base naquelas previstas no Plano de Desenvolvimento de Pessoas – PDP e promovendo condições para afastamentos, sempre que possível;
- Fomentar o trabalho em equipe, criando condições adequadas para um bom ambiente laboral;
- Avaliar para ajustar a distribuição de tarefas e de servidores/as, identificando e solucionando lacunas em processos e práticas atuais;
- Melhorar o espaço de convivência dos/das servidores/as, tornando-o mais acolhedor, confortável e prazeroso.

Ações para a Administração

- Avaliar juntamente com os setores técnico-administrativos a necessidade de adequação dos seus respectivos espaços físicos com o objetivo de realizar melhorias;
- Buscar, junto à Reitoria, valorização igualitária das coordenadorias que ocupam mesma posição hierárquica no organograma;
- Padronizar e regulamentar os procedimentos administrativos internos;
- Buscar, junto à Reitoria, padronização nos procedimentos administrativos (elaboração de documentos, como manuais e guias com as devidas orientações);
- Divulgar os processos de trabalhos dos setores administrativos e das coordenadorias de curso, com o objetivo de dar clareza e visibilidade aos trabalhos desenvolvidos;
- Tornar o fluxo dos processos de ensino e administrativos mais eficientes, com transparência e definição das atribuições;
- Buscar manter, no mínimo, dois servidores, em cada coordenadoria, prioritariamente naquelas que precisam cumprir prazos legais, assegurando a realização das atividades nas ausências legais de um deles, de forma também a não comprometer a tramitação dos processos;
- Buscar, de forma constante, meios para garantir maior eficiência e eficácia nas rotinas administrativas;
- Primar pelo bem estar dos servidores através da aquisição de equipamentos e mobiliários, tais como

computadores, notebooks, cadeiras ergonômicas, dentre outros equipamentos que se fizerem necessários;

- Buscar constantemente formas de aprimorar o planejamento das contratações públicas, de forma a evitar o acúmulo de licitações no final do exercício;
- Resolver pendências relativas ao controle dos bens patrimoniais e materiais de consumo estocados, implementando as mudanças necessárias, proporcionando e mantendo um controle mais eficaz, de forma a atender as exigências estabelecidas nos normativos legais;
- Desenvolver um projeto destinado à adoção dos cães que aparecem no campus, em parceria com estudantes, servidores, instituições públicas e privadas e ONGs.

Ações para o Ensino

- Retomar e fortalecer as atividades do Conselho de Ensino do campus;
- Implementar apoio administrativo aos Coordenadores de Curso;
- Ampliar e fortalecer o Serviço Social do campus;
- Reestabelecer e incentivar as reuniões periódicas de coordenadorias de curso;
- Criar a Coordenadoria de Apoio a Pessoas com Necessidades Específicas (Coordenadoria Napne), com servidores exclusivos;
- Criar a Coordenadoria de Laboratórios;
- Buscar junto à Reitoria vagas para Técnicos de Laboratórios;
- Reavaliar, juntamente com a equipe técnica correspondente, as regras para utilização dos laboratórios e propor alterações caso necessário;
- Criar um protocolo, juntamente à comunidade acadêmica, para o uso das salas de aula, com o objetivo de otimizar a segurança e evitar o incômodo do transporte e manuseio excessivo de chaves pelos/as professores/as;
- Promover ampla discussão sobre a oferta, a não oferta, a reformulação e a reestruturação dos cursos ofertados no campus, principalmente os noturnos;
- Analisar a viabilidade de criação de novos cursos, considerando os interesses institucionais e sociais, em conformidade com os recursos financeiros e humanos disponíveis;
- Dar continuidade à oferta dos cursos Intercomplementares e buscar fortalecer as parcerias responsáveis pela sua manutenção;
- Garantir a viabilidade das aulas de campo e das visitas técnicas;
- Simplificar os processos das visitas técnicas, tornando-os efetivos e eficientes;
- Melhorar a formalização das aulas de campo;
- Promover ampla divulgação dos trabalhos relacionados ao ensino, tais como: visitas técnicas, atividades de campo, participação da comunidade acadêmica em congressos, feiras e outros;

-Criar e apoiar ações institucionais de permanência e êxito dos estudantes;

- Fortalecer a articulação e a integração do Ensino, da Pesquisa, da Extensão e da Inovação;
- Apoiar, fortalecer e incentivar os trabalhos dos Núcleos (Neabi, Nac, Nepgens, Nea, NRI, NTE);
- Reestruturar o projeto “Ifes Portas Abertas” com o objetivo de promover maior visibilidade do campus para a comunidade externa;
- Elaborar um plano de divulgação externa e interna dos cursos ofertados no campus;
- Incentivar e promover ações que aproximem as famílias dos estudantes e a sociedade do campus.

Ações para os/as nossos/as estudantes

- Criar espaços abertos e fechados de convivência para estudantes com puffs, redes e jogos, que possibilitem descanso e bem-estar;
- Fortalecer e ampliar as políticas de Assistência Estudantil;
- Incentivar e ampliar os programas de tutoria e de monitoria;
- Buscar junto às empresas de ônibus a adequação de horários que possam melhor atender as necessidades dos diversos turnos;
- Incentivar e apoiar a implantação/reestruturação de Grêmios Estudantil e de Centros Acadêmicos;
- Estabelecer canais efetivos de comunicação entre os representantes de turma, as representações estudantis, as Coordenadorias de Curso e as Diretorias de Ensino e Geral;
- Reconhecer publicamente o trabalho realizado pelos representantes estudantis;
- Incentivar e apoiar projetos culturais, artísticos e esportivos, tais como: jogos estudantis, festa junina, dentre outros;
- Fortalecer e incentivar a prática de estágio e de políticas do primeiro emprego e trainer;
- Assegurar o bom funcionamento do refeitório que será construído no campus, por meio de programa específico do Governo Federal.

Infraestrutura

- Readequação de espaços físicos dos setores administrativos;
- Ampliar e reformar o Laboratório de Caracterização Tecnológica de Rochas Ornamentais e Beneficiamento de Rochas Ornamentais;
- Ampliar o Laboratório de Tratamento de Minérios;
- Ampliar o Laboratório de Artesanato em Rochas para fabricação de lâminas petrográficas;
- Readequar os espaços físicos da Biblioteca, com o objetivo de criar uma sala multifuncional;
- Ampliar a climatização da Biblioteca;
- Construção de um campo society;
- Construção de pistas de corrida;
- Construção de área de atletismo;

- Estruturar espaços físicos para atuação do Grêmio Estudantil e de Centros Acadêmicos;
- Aquisição de materiais hospitalares para a enfermagem;
- Realizar um estudo das demandas necessárias de aquisição de mobiliários, tanto para os setores administrativos quanto para os ambientes de ensino.

Integração entre Pesquisa, Extensão e Inovação

- Promover ações que integrem atividades de pesquisa, extensão e inovação em todos os níveis de ensino, fortalecendo a indissociabilidade entre os eixos;
- Curricularizar a extensão com foco em inovação aberta, integrando as trilhas do LEDS (Laboratório de Extensão em Desenvolvimento de Soluções) e da incubadora aos componentes curriculares dos cursos;
- Estimular a apresentação de Trabalhos de Conclusão de Curso e projetos de pesquisa a empresas e investidores, fomentando a criação de novos negócios a partir de soluções acadêmicas;
- Incentivar a execução de pesquisas aplicadas que gerem impacto social, tecnológico e econômico, preferencialmente com caráter multidisciplinar e interinstitucional;
- Institucionalizar a divulgação dos resultados de projetos de pesquisa e extensão do campus, fortalecendo a visibilidade científica e o impacto comunitário.
- Divulgar para a comunidade acadêmica a relação de bens e serviços adquiridos com recursos de projetos de extensão e de pesquisa submetidos pelos servidores do campus.

As propostas para Pesquisa, Extensão e Inovação se concentram nos eixos:

I. AMBIENTES E ESTRUTURAS PARA PESQUISA E INOVAÇÃO

Ampliar e consolidar o Hub de Inovação Distrito 28:

- Concluir a obra física e aprovar o regimento de funcionamento;
- Estabelecer um Comitê Gestor com participação do ecossistema local;
- Buscar parcerias estratégicas com governos, empresas e instituições fundadoras;
- Garantir recursos para a operação contínua do espaço.

II. FOMENTO À PRODUÇÃO CIENTÍFICA E À CULTURA INOVADORA

- Criar editais internos de fomento à pesquisa e inovação, com critérios claros para concessão de carga horária reduzida a docentes e com metas como publicações e orientações;
- Estimular a publicação científica por meio de:
 - Apoio financeiro para participação em congressos nacionais e internacionais;

- Apoio ao custeio de taxas de publicação em periódicos qualificados;
- Capacitar servidores quanto à legislação e possibilidades de participação em propriedade intelectual e constituição de startups;
- Incentivar a criação de spin-offs acadêmicas, com apoio institucional e oferta de espaço físico no campus;
- Fortalecer a Incubadora de Empreendimentos, com aprovação de seu regimento e articulação com a pesquisa aplicada.

III. RELAÇÕES INSTITUCIONAIS E PARCERIAS ESTRATÉGICAS

- Estreitar relações com o setor produtivo regional, poder público municipal, associações e cooperativas, visando:
 - O desenvolvimento de projetos conjuntos;
 - A ampliação da oferta de estágios;
 - A transferência de tecnologia da instituição para a sociedade.
- Incentivar parcerias para desenvolvimento de soluções inovadoras em sala de aula, vinculando ensino, extensão e demandas reais da comunidade;
- Apoiar a criação de cursos de pós-graduação lato sensu e, futuramente, stricto sensu, com foco em pesquisa aplicada e inovação tecnológica.

IV. EXPANSÃO DAS AÇÕES DE EXTENSÃO

- Ampliar o número e a diversidade de projetos de extensão comunitária e tecnológica;
- Implementar as novas diretrizes de parcerias do Ifes, garantindo maior segurança jurídica e eficiência na execução.

**Obrigada por ler o nosso Plano de Ação.
Faça parte dele você também!**

Contatos:

(28)99985-6212

silvani.ifes2025@gmail.com

@silvaniwangler

