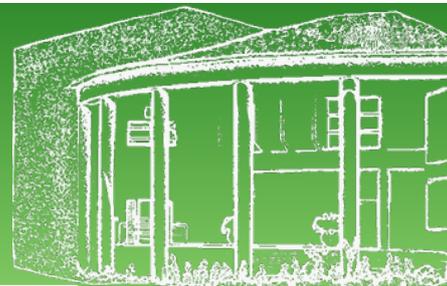


Nilson Alves da Silva

DIRETOR GERAL DO IFES CAMPUS CACHOEIRO DE ITAPEMIRIM

(2026 - 2029)  nilsonalvesdasilva1  nilson.silva@ifes.edu.br



Nº DE INSCRIÇÃO: 3

«««« Juntos Podemos Mais! »»»»

Olá! Sou Nilson da Silva, graduado em Engenharia Elétrica pela UFES, com vasta experiência na educação técnica e superior e atuo como professor desde 1988. Entrei no Ifes Campus Cachoeiro de Itapemirim em 2014. Minha trajetória inclui a coordenação de escolas técnicas e a participação na criação de cursos superiores. Trabalhei como professor no Senai com atuação em treinamentos técnicos na Vale, Arcelor, Samarco e Petrobras. Fiz especialização em Educação Profissional e Tecnológica (EPT) pelo IFES e Mestrado em Educação Matemática e em Ciências pelo Educimat (IFES) que contribuíram para a minha formação como professor. Estou concluindo Doutorado em Engenharia e Ciências dos Materiais (UENF) que muito irá contribuir para a minha atuação visando atender o arranjo produtivo local.



Desde 2020, atuando na Gestão como Diretor de Ensino, enfrentei desafios significativos, como a adaptação ao ensino remoto na pandemia e a reorganização das atividades presenciais pós-pandemia. Implantei ações como o acompanhamento do estudante por meio de avaliações diagnósticas, aprofundamento de conteúdos, frequência, monitorias, programas de tutorias, visando melhorar a permanência e eficiência acadêmica dos estudantes. Implantei ações para ampliar o acesso dos estudantes aos cursos técnicos noturnos. Propus a criação do Conselho de Ensino com ampla representação dos setores, suprimindo assim a redução do número de membros, devido à reestruturação da composição do Conselho de Gestão. Participo do Fórum Municipal de Educação. Realizo reuniões periódicas com os setores de ensino e coordenadorias para ouvir e atender às demandas. A minha atuação como gestor tem sido marcada pela capacidade de dialogar com todos os setores e, com equilíbrio e serenidade, buscar os melhores encaminhamentos possíveis.

Destaco a contribuição para a implementação de reformas estruturais, como a modernização da Incubadora e a construção de um estacionamento com placas fotovoltaicas, além de participar ativamente do processo de ampliação do campus com a construção de novos espaços como os laboratórios técnicos e de formação geral, salas de aula e biblioteca.

Tenho me dedicado, sempre com muito empenho, à melhoria da infraestrutura e da qualidade educacional do campus. Agora, me sinto motivado a contribuir ainda mais, como candidato a Diretor Geral, com a convicção de que posso liderar o campus rumo à próxima fase de desenvolvimento.

«««« Plano de Ação »»»»

A todos os servidores, alunos, parceiros, colaboradores e à comunidade do IFES – Campus Cachoeiro de Itapemirim, dirigimo-nos por meio deste plano de ação, elaborado com base nos princípios de gestão democrática e transparência, com a participação ativa de todos. Nosso objetivo é fortalecer o sentimento de pertencimento, promovendo a colaboração coletiva para construir uma instituição que atenda aos objetivos de sua criação e ao desenvolvimento do arranjo produtivo local.

Agradecemos imensamente a todos que contribuíram para a elaboração deste plano de ação. Reconhecemos que esta proposta representa apenas o início de um processo contínuo, com espaço para novas sugestões, que serão sempre bem-vindas e certamente enriquecerão nossa jornada. Juntos, buscaremos implementar uma gestão humanizada e colaborativa, a fim de construir uma instituição que atenda às necessidades e aspirações de todos que fazem parte desta grande engrenagem que move nossa comunidade acadêmica.



«««« PROPOSTAS DE GESTÃO »»»»

Gestão Institucional e Governança:

- Criação do **Conselho de líderes de turmas de todos os cursos** diretamente ligados à Diretoria Geral;
- Promoção de reuniões ordinárias semestrais com servidores e alunos nos três turnos para diálogo e **levantamento de proposições** de ações institucionais que visem **melhorar as condições de estudo, de trabalho** e do funcionamento do Campus;
- Implementar uma **Comissão Permanente** de Eventos, visando atuação na organização de Programas de Boas-vindas, Palestras, Formaturas previstas ao longo do ano;
- Publicar um **Boletim Mensal das ações** institucionais realizadas pela gestão e os resultados alcançados;
- Ampliar o orçamento do Campus para investimentos a partir de propostas de emenda parlamentar individual e de Bancada a todos os Deputados Federais e Senadores capixabas;
- Manter a publicação trimestralmente através do site institucional, o **acesso a informações** orçamentárias e planejamentos e relatórios financeiros executados;
- Fortalecer a **articulação com a Reitoria** na busca de recursos estratégicos;
- Manter a **relação institucional já estabelecida** com as empresas, com o Estado e a Prefeitura;
- Realizar a **modernização da gestão** do campus;

Gestão Administrativa, Orçamentária e Sustentabilidade:

- Realizar **melhorias nas condições tecnológicas e de ergonomia** para a realização das atividades técnicas e administrativas;
- **Manter a descentralização dos recursos de custeio** às coordenadorias de cursos e **ampliação para as diretorias**, oportunizando **a todos os servidores a participação em cursos e eventos**;
- Implantar o **desenvolvimento e aplicação de procedimentos** para desburocratização, transparência e prestação de contas.
- Discutir em quais setores seria possível o **teletrabalho integral**;
- Propor **Grupo de trabalho para a definição** junto à reitoria do **modelo de gestão do refeitório**;
- Manter e ampliar as parcerias com Universidades e Institutos Federais das **ofertas de programas de mestrado e doutorado** interinstitucionais;
- Propor **melhorias nos procedimentos** de movimentação e controle dos bens patrimoniais;
- Apoiar as ações de baixas e desfazimentos de bens patrimoniais que não têm mais uso;

- Manter a presença de, no mínimo, um membro da equipe diretiva, nos três turnos de funcionamento do campus;
- Otimizar **os procedimentos** do programa de assistência estudantil;
- Realizar **plano de manutenção** dos veículos e equipamentos, articulando as demandas das coordenadorias administrativas e de cursos;
- Implementar **programa de sustentabilidade** da instituição visando a conscientização, monitoramento e controle da utilização de água e energia de forma racional e a reutilização de materiais e equipamentos na comunidade escolar;

Gestão de Pessoas, Comunicação e Valorização dos Servidores:

- Promover diálogo com os setores da comunidade escolar para **melhoria dos espaços físicos e das condições de trabalho**, visando a saúde e o bem-estar dos servidores;
- Implantar **uma política no Campus da Qualidade de Vida no Trabalho**;
- Promover um **Grupo de Trabalho** para **mapeamento da Força de Trabalho** dos setores para apresentar à Reitoria e órgãos do MEC;
- Melhorar a **comunicação interna e externa** da Instituição;
- Implementar **melhorias nas áreas de vivências dos servidores e estudantes**, visando proporcionar um ambiente com uma melhor condição de **acolhimentos dos servidores e estudantes**;
- Implantar projeto de **capacitação interna** junto as coordenadorias com demandas levantadas pelos servidores e **realizadas no ambiente** da comunidade escolar;
- Implantar um programa anual de **formação continuada** para servidores;

Juntos Podemos Mais! | Colaboração Respeito & Eficiência



Ensino e Permanência Estudantil:

- Implantar o Programa “**Professor Referência**”;
- Implementar o **Núcleo de Esportes**;
- Ampliar a **integração dos estudantes dos cursos noturnos** ao campus, por meio de **atividades extracurriculares e atividades desportivas**;
- Organizar periodicamente o **dia de Integração da Escola-Família**;
- Realizar **melhorias nos computadores** do laboratório da biblioteca;
- Aperfeiçoar a **Internacionalização dos Cursos Superiores** com a possibilidade de Dupla Diplomação e Dupla Certificação;
- Manter e Fortalecer a oferta com a **SEDU dos cursos Técnicos Intercomplementares**;
- Implementar ações da Comissão de Permanência e Êxito;
- Fortalecer o **Núcleo de Arte e Cultura**, visando a **ampliação das ações realizadas junto à comunidade local**;
- Criar o **Espaço de Educação Ambiental**;
- Fortalecer as ações de **estudos afro-brasileiro e indígenas**, visando a ampliação das ações realizadas junto à comunidade local;
- Criar **Núcleo de Linguagem** e apoiar as ações realizadas, visando a **ampliação junto à comunidade local**;
- Garantir a **melhoria do acolhimento e atendimento educacional especializado (AEE)**;
- Aperfeiçoar o uso dos diários como ferramentas gerenciais para a tomada de decisões;
- Instituir uma **Comissão Permanente** de Divulgação Institucional;
- Estabelecer Grupo de Trabalho para **estudos de novos cursos** com consulta através de audiência pública aos estudantes da rede pública da prefeitura, escolas particulares, empresas e comunidade local;

Pesquisa científica e tecnológica:

- Criar Edital interno para **incentivo às mulheres na pesquisa**;
- Criar Edital interno para **pesquisa de interesse institucional**;
- Criar o **prêmio Sustentabilidade** voltada para as iniciativas de ensino, pesquisa e extensão realizadas por **estudantes e servidores**;
- Criar programas internos: bolsas complementares de Iniciação Científica, Auxílio para desenvolvimento e divulgação científica e Programa local de pesquisador de produtividade;
- Ampliar o apoio à submissão, com orientação técnica personalizada, de projetos a editais (CNPq, FAPES, IFES, etc.);

- Aumentar **parcerias com empresas e instituições** para desenvolvimento de pesquisas, integrando o ensino para direcionar TCCs e TCFs voltados à solução de interesse do arranjo Produtivo Local;
- Consolidar o convênio com o CETEM, ampliando escopo e linhas de atuação e aproximar a DPPGE de outros centros de pesquisa;
- Aumentar o **número de servidores** (administrativos e docentes) envolvidos na produção científica do campus;
- Estimular a **publicação de trabalhos**, a participação em eventos técnico-científicos e o **intercâmbio institucional**;
- Aprimorar os mecanismos de **divulgação dos resultados** das pesquisas do campus, bem como das oportunidades desenvolvidas;
- Consolidar os grupos de pesquisa do campus com infraestrutura adequada, abarcando os projetos de pesquisa com suas particularidades;
- Incrementar **os indicadores institucionais** de pesquisa (nº de alunos do campus envolvidos em projetos de pesquisa, de pesquisa aplicada, etc.).

Pós-Graduação:

- Apoiar a consolidação dos cursos de especialização existentes e o PROPEMM e **propor novos alinhados ao arranjo produtivo local**;
- Fomentar conversas com a instituição ofertante e a PRPPG para viabilizar a proposta do Minter em Cognição e Linguagens voltado à **capacitação dos nossos servidores administrativos**;
- Implementar **nosso primeiro programa de Mestrado Profissional** em Docência na Educação Profissional e Tecnológica (ProfDocenciaEPT);
- Construir as bases para submissão da proposta autoral do campus de um Mestrado de base tecnológica, multidisciplinar e intercampi com enfoque na verticalização do conhecimento;
- Articular a pós com ações de extensão, incubação e pesquisa aplicada.

Juntos | **Transparência**
Podemos | **Inovação &**
Mais! | **Solidariedade**





Extensão Transformadora e Formação Continuada

- Fortalecer os **eventos institucionalizados** como JACITEC, Semana Nacional da Licenciatura em Matemática, SEMEIA, Contrata IFES, Semanas de Curso e Feiras Científicas, promovendo a integração entre eles;
- Ampliar **oferta de cursos FIC** com foco na inclusão, empregabilidade e economia criativa;
- Promover **escuta ativa** da comunidade externa para orientar ações e cursos;
- Ampliar a participação em programas como Autonomia e Renda (Petrobrás), Mulheres Mil, Pronatec e oficinas de geração de renda;
- Reforçar articulações com a SEDU, rede municipal, Prefeitura, ONGs, Associações e Cooperativas;
- Criar **cronograma de visitas** a empresas e ações itinerantes do campus;
- Consolidar a nossa **'Feira de Cursos'** fora do campus e vídeo institucional para ampliar a visibilidade;
- Ampliar o número de projetos de extensão, incentivando a participação e o protagonismo estudantil e dos servidores nas ações;
- Apoiar os **colegiados e núcleos** docentes estruturantes na **curricularização da extensão**, respeitando as especificidades de cada curso e partilha de experiências exitosas na temática;
- Fortalecer a **Coordenadoria de Extensão** alinhando-a ao LEDS para atuação nos cursos superiores e na execução de projetos de extensão comunitária e tecnológica.

Inovação, Empreendedorismo e Interação com o APL:

- Consolidar o **trabalho da Incubadora** de Empreendimentos do Campus;
- Incentivar **os servidores a desenvolverem projetos de inovação** com impacto no mercado, com possibilidade de participação na Propriedade Intelectual ou startup;
- **Capacitar servidores** sobre a possibilidade de participação em Propriedade Intelectual e/ou startups;
- Integrar a **participação dos servidores em projetos de pesquisa aplicada** que possam ser executados no âmbito do Hub de Inovação Distrito 28;
- Incentivar a criação de spin-offs acadêmicas;
- Implementar a **estruturação do Hub de Inovação Distrito 28** e iniciar as operações com uma política de autossustentabilidade estruturada;
- Estimular a submissão de projetos e participação aos editais como Centelha, Finep, Inova Ifes e demais, além de buscar outras formas de captação de recursos;



Nº DE INSCRIÇÃO: 3

