



Edson Maciel Peixoto

Professor de Ensino Básico, Técnico e Tecnológico

Formação: Doutor em Educação – Ufes – Linha de pesquisa: História, sociedade, cultura e políticas educacionais.

Mestre em Educação – Universidade de Brasília – Linha de pesquisa: Políticas públicas e gestão da educação profissional e tecnológica.

Bacharel em Ciências Contábeis – Fupac

Slogan da Campanha

Experiência e Diálogo para Seguir Avançando

Cargo a que se destina

Diretor Geral – Ifes – Campus Cachoeiro de Itapemirim

Prezados(as) servidores(as) e alunos(as)!

Apresentamos a vocês este plano de ação construído com o propósito de consolidar e prosseguir com o avanço que o Campus Cachoeiro de Itapemirim trilhou, sob nossa gestão, nos últimos anos. Implementamos uma gestão participativa que combinou transparência, parceria, união, foco, confiança, dedicação, responsabilidade, respeito e empatia, com o propósito de melhorar o ambiente, o desempenho e as condições de trabalho e estudo de toda a comunidade acadêmica e, assim, promovermos ensino, pesquisa, extensão e inovação com a excelência característica do nosso Campus. O resultado foi uma comunidade escolar comprometida e com o pertencimento presente diuturnamente, que se corporificou em realizações concretas materiais, processuais e, acima de tudo, humanas. Acreditamos que a continuidade desse modelo de gestão, com a participação de todos na correção de rumos, aprimoramento das ações desenvolvidas e estabelecimento de novos desafios consolidará a melhoria e a posição do nosso Campus na comunidade sul espírito-santense, no estado e no país. Por fim, agradecemos carinhosamente a todos (as) que nos ajudaram a construir e oferecer esse plano inicial. Convido a cada um e cada uma para participar desse movimento “Experiência e Diálogo para Seguir Avançando”. Nossas propostas estão e estarão sempre em construção. Vocês são nossos convidados.

Conversem comigo pelas redes sociais, por meio dos canais: diretor.edson@gmail.com, [facebook.com/diretor.edson](https://www.facebook.com/diretor.edson), [@diretor.edson](https://www.instagram.com/diretor.edson) e pelo Whatsapp (28) 992546331.

Gestão democrática com participação e transparência

- Implementar o painel virtual “De olho na Avaliação Institucional” para acompanhamento das ações do campus;
- Consolidar e ampliar a descentralização orçamentária de recursos orçamentários de custeio para as coordenadorias de cursos e diretorias sistêmicas do Campus;
- Manter e ampliar as reuniões periódicas com a comunidade, visando fortalecer a gestão participativa;
- Melhorar a estrutura do Grêmio Estudantil e apoiar a criação dos centros acadêmicos nos cursos superiores;
- Programar reuniões periódicas do corpo diretivo com os servidores, coordenadorias e alunos de todos os cursos e turnos;
- Manter a presença da equipe de direção em todo o horário de funcionamento do Campus.

Recursos humanos

- Desenvolver projeto de qualidade de vida do servidor, constituído por palestras, medição antropométrica, criação de aplicativo para acompanhar o dia a dia dos participantes, finalizando com um encontro com fotos/relatos de experiências e medidas antropométricas para fazermos comparações;
- Incentivar a participação de servidores e alunos em eventos técnico-científicos, feiras, congressos etc;
- Ampliar a capacitação de servidores técnicos-administrativos e docentes, por meio de parcerias com Universidades e Institutos Federais para oferta de programas de mestrado e doutorado interinstitucionais;
- Incentivar a capacitação de servidores em estágios na iniciativa privada, buscando prover maior experiência ao corpo acadêmico;

- Buscar recursos orçamentários para implementação de programa interno de apoio à capacitação dos servidores;
- Incentivar e apoiar atividades de arte, cultura e esportes para servidores e alunos, articulando o NAC, o Napne, o Neabi, o Grêmio Estudantil e os Centros Acadêmicos;
- Realizar competições esportivas para os servidores, objetivando a integração e o bem-estar;
- Propor aos alunos e servidores do campus que, juntamente com o NAC, criem e organizem um calendário para o desenvolvimento do projeto “Almoço com arte e cultura” como forma de despertar talentos, incentivar ações e integrar a comunidade escolar;
- Promover amplo debate para implementação de ações para a melhoria da comunicação e informação no interior da estrutura organizacional do Campus;
- Dotar professores e técnicos administrativos com equipamentos tecnológicos individuais, como notebooks, tablets e outros, para o desenvolvimento de atividades, capacitando-os com o auxílio da CTI e do Núcleo de Tecnologias Educacionais.

Processos educacionais

- Ampliar ações que visem à melhoria dos indicadores educacionais de permanência e sucesso (programa de reforço aos alunos dos cursos técnicos e superiores, de forma presencial e/ou à distância, monitorias, acompanhamento pedagógico etc);
- Promover capacitação, acompanhamento e suporte pedagógico para fomentar a interdisciplinaridade e a interrelação entre cursos e Campi do Ifes, por meio de projetos de ensino, pesquisa, extensão, empreendedorismo, inovação e da cultura maker;

- Implementar o projeto “Diários como instrumentos gerenciais” para o desenvolvimento de ações pedagógicas pontuais, em conjunto com coordenadorias de cursos, professores e estudante, antes do fechamento do bimestre/semestre letivo;
- Persistir na reivindicação, junto à Reitoria, para o provimento das condições objetivas previstas em lei federal para atendimento educacional especializado aos estudantes com deficiência;
- Promover ações que possibilitem, aos alunos dos cursos diurnos e noturnos, integração ao Campus por meio de atividades extracurriculares culturais, esportivas e de qualificação;
- Planejar as condições necessárias para a abertura de novos cursos, visando expandir e diversificar a educação profissional e consolidar a verticalização da educação básica e superior;
- Reanalisar as avaliações dos cursos superiores produzidas pelo Ministério da Educação, mapeando as necessidades de ajustes;
- Ampliar o programa de visitas técnicas e aulas de campo;
- Fortalecer e apoiar a participação dos alunos nas avaliações externas (Enade, Saeb e Enem);
- Apoiar e incentivar a participação dos alunos nas olimpíadas estudantis, como as de Programação, Matemática, Língua Portuguesa, Física, Astronomia, Biologia, entre outras;
- Ampliar a participação dos estudantes em competições esportivas, a partir da realização de eventos esportivos internos;
- Fortalecer e ampliar as ações relacionadas à diversidade de gênero e à Educação das Relações Étnico Raciais – ERER;
- Implementar o ensino da História e Cultura Afro-Brasileira e Indígena nos currículos dos cursos ofertados pelo Campus;
- Apoiar a implementação de projetos e ações que se relacionem à Educação 4.0, à Indústria 4.0 e à tecnologia 5G;
- Promover parcerias (com artistas e artesãos) para a implementação de projetos de arte e cultura que vivifiquem o Campus e ampliem a formação dos alunos na direção da produção de significados éticos e estéticos relacionados ao trabalho como formação do ser humano;
- Promover estudo de viabilidade e benefício da criação de salas temáticas / salas ambiente para o ensino.

Administração

- Manter o debate contínuo com a comunidade escolar para otimização do espaço físico, para a melhoria de condições de trabalho, estudo e pesquisa aos servidores, alunos e visitantes;
- Manter a política exitosa de ampliação do orçamento do Campus a partir de propostas de emenda parlamentares individuais e de bancada;
- Promover estudo e amplo debate sobre a reestruturação organizacional do Campus.
- Captar recursos, em parceria com a Reitoria, para, entre outros:
 - construção do “Galpão da Área de Mecânica”;
 - ampliação do estacionamento coberto com placas de geração de energia fotovoltaica;
 - reforma e adequação do “Galpão da Área de Mineração”;
 - reforma e adaptação das coordenadorias e laboratórios da Área de Informática;
 - melhoria do sistema de videomonitoramento das áreas de circulação do Campus;
 - aquisição de sistema informacional para melhoria do atendimento e proteção do acervo da biblioteca;
 - implementação do projeto de mobilidade acessível;
 - implementação do sistema de captação e aproveitamento da água das chuvas;
 - aquisição de equipamentos para adequação dos laboratórios aos projetos de cursos.

Pesquisa, pós-graduação e extensão

- Ampliar o incentivo e apoio à realização de eventos estudantis e

- de servidores, como a Jacitec, Semin, Semec, Semat, Seminf, Seminário de Humanidades, de Educação Inclusiva e acessibilidade, Arduino Day, Festa Junina, “Ifes Portas abertas”, “Contrata Ifes”, eventos esportivos, culturais e artísticos etc.
- Consolidar e expandir o convênio com o Cetem, para realização parcerias em projetos, eventos, cursos, entre outros;
- Fomentar o desenvolvimento de pesquisas em parceria com instituições de ensino, órgãos e empresas públicas e privadas;
- Ampliar o apoio técnico a servidores e alunos para submissão de projetos e captação de recursos para pesquisa, extensão, capacitação e participação em eventos técnico-científicos;
- Incentivar a pesquisa por meio da manutenção de programas internos complementares de Bolsa de Iniciação Científica; de Voluntários de Iniciação Científica e de Auxílio para a difusão dos resultados das pesquisas;
- Apoiar a implementação da cultura maker no Campus, promovendo uma aprendizagem mais prática e ativa, integrando ensino, pesquisa e extensão, por meio do laboratório maker, que está em fase de implementação;
- Incentivar e apoiar os alunos na criação de Empresas Juniores fomentando a relação teoria-prática e aproximação dos estudantes ao mundo do trabalho;
- Incrementar as ações do Núcleo Incubador para o desenvolvimento de projetos de empreendedorismo de negócios e social, ampliando a captação de empreendimentos com inventores locais, por meio, entre outros, do incentivo à participação:
 - de servidores nas mentorias dos projetos pré-incubados e incubados no campus;
 - de servidores na Coordenação e no Comitê Gestor do Núcleo, visando seu fortalecimento no habitat de inovação da região Sul;
 - de servidores e alunos na criação de projetos de pesquisa de cunho inovador para serem incubados como empreendimentos no Núcleo.
- Apoiar projetos de verticalização de nossos cursos por meio de programas gratuitos de pós-graduação lato sensu e do primeiro curso de mestrado do Campus, ouvidas a comunidade escolar e a comunidade externa;
- Incrementar o “Programa de acompanhamento de egressos”, para fomentar as informações institucionais e fortalecer as relações com nossos “sempre alunos”;
- Fomentar a implementação de ações de pesquisa, extensão e inovação a partir dos novos laboratórios e equipamentos;
- Estimular o desenvolvimento de projetos de extensão e parcerias voltados à comunidade do entorno do Campus;
- Fortalecer os grupos de pesquisa, destinando espaços e estrutura para os grupos de pesquisa ativos cadastrados no CNPQ;
- Expandir as ações do Laboratório de Ensino da Matemática junto às Secretarias Municipais e Estadual de Educação;
- Ampliar o plano de divulgação e de visibilidade do Campus por meio da:
 - Consolidação do Projeto “Feira de cursos”, a ser realizada fora do Campus;
 - Utilização dos diferentes meios de comunicação, em especial o site e as redes sociais do Campus;
 - Criação de vídeo institucional, com a participação de alunos e servidores;
 - divulgação de oportunidades de parcerias com o Campus, junto às empresas e órgãos públicos;
 - Participação do Campus em eventos locais e em entidades como o Conselho Municipal de Educação, Fórum Municipal Permanente de Educação; Associação Comercial, Industrial e de Serviços de Cachoeiro de Itapemirim etc.